

类别：A

西安市长安区教育局

签发人：李鹏程

长教函〔2021〕 42 号

对区政协十四届五次会议 第 108 号提案的复函

杨锐超委员：

您提出的关于“实施‘教育强区’战略，办好人民满意教育”提案收悉。现就办理情况答复如下：

2019 年，全市教育大会明确了建设教育强市的目标，两年来，长安区教育局紧紧围绕教育强市建设任务和全区“三三三”战略，扎实推进三年行动计划，一手抓建设，一手抓质量，聚力打造城乡一体、协调均衡、优质多元的科教文化首善区。区教育局连续 4 年被授予国家义务教育质量监测县级优秀组织单位，获得全省德育工作先进集体等 9 项省级荣誉，2020

年长安区被市委、市政府评为教育强市建设先进单位。

一、工作思路

2021年，区教育局将认真落实全市基础教育提升三年行动计划第二学年目标任务，树牢“1357”总体发展思路，即：紧盯高质量发展1个目标，落实人才强教、校地融合、城乡一体3个战略，树立学前教育优质普惠、义务教育优质均衡、普通高中优质特色、职业教育优质创新、特殊教育优质融合5个导向，实施学校布局优化、新优质学校成长、教育改革创新、教育精兵培养、校园文化创优、智慧教育发展、特色品牌创建7个工程，全面落实立德树人根本任务，加快创建科教文化首善区，努力办好人民满意的教育。

二、工作推进及成效

（一）加快学校建设，优化教育布局。一是聚焦学位不足短板，实施新建改扩建41所学校计划，新增学位29645个，已建成投用23所，今年投用其余18所，满足城乡学位需求。二是聚焦城挤乡弱问题，采取重组、改制、挖潜、整合等方式，设立长安一初、二初、三初和一小城南分校，改扩建长安六小、十一小、何家营小学等20所学校，完成引镇、王莽、子午和鸣犊四个街道教育布局调整，撤并小规模学校6所。三是聚焦办学条件提升，实现危房全面清零、旱厕全面改造、校园全面绿化、“校校通、班班通”全面覆盖，1621间教室完成照明设备升级，教育资源由托底保障向优质供给全面提升。

（二）扩大优质资源，提升教育品牌。一是深入实施“名校+”工程。采取“一长多校”“委托管理”“兼并融合”“集团化办学”等方式，累计组建“名校+”教育联合体市级9个、区级85个，实现公办学校全覆盖。二是着力培育新优质学校。2020年积极申请市级奖补资金，对17所中小学重点提升；2021年，遴选30所学校加入全市新优质学校成长计划，推动基础设施、教师素养、管理水平、课堂质量全方位提升。三是加快特色学校建设。引进专业团队和优质资源，大力推动鼓乐、棒球、武术、足球、冰雪等项目进校园，创建市级以上体育特色和艺术示范学校29所（其中国家级13所）。

（三）培优校长队伍，汇聚领航人才。一是把好校长任用关。严格按照区委编办和市委组织部、市教育局相关文件精神，规范公办学校校长任用。二是把好校长考核关。实行任期目标考核制度，从“贯彻党的教育方针、办学理念和办学规划、规范办学行为和学生减负、学校管理、办学水平和教育质量”五个方面制定25条评价标准，依据考核结果实行末位淘汰。三是把好校长成长关。实施校长领导力提升计划，组织校园长227人次参加省、市、区各类高级研修、网络研修和大培训，223人次赴区内外名校交流学习，组建市、区级“名校长+”领航研修共同体4个，参与校长24人，不断提高管理水平和履职能力。

（四）加强师资建设，打造教育铁军。一是大力引进高素

质人才。2016—2020年，多渠道招聘教师1343人。其中，研究生417人、公费师范生195人、市级以上教学能手和骨干教师13人。二是扎实开展师资培训提升。采取大规模线上研修与小范围线下培训相结合方式，举办“长安教育大讲堂”、新入职教师培训、“名师+”研修共同体主持人培训等26项培训，1.9万人次参加。三是打通成长成才成名之路。举办两届区级教学能手、学科带头人和首届名师评选，新培养教学能手174名、学科带头人76名、区级骨干100名、卓越教师30名、教育家型教师1名。

（五）深化内涵发展，提升教育质量。一是以课程建设增动能。指导各中小学着力打造品质课程体系，积极推进新课程新高考改革，开展新课程新教材实施市级示范区和示范校创建活动，指导5所高中建设9个重点学科和12个精品课程。二是以教育信息化添助力。完成教育信息化基础环境提升工程，实现所有学校千兆进校、百兆进班，完成“三通两平台”建设，提升教育信息化基础支撑能力。4所学校被确认为西安市教育信息化创新应用示范学校，26所学校被确认为西安市中小学创客教育实践室建设优秀学校，8所学校被授予西安市智慧校园称号。三是以监测评估促提升。组建教育质量监测督导团，开展教研员百校行，加强国家义务教育质量评估监测结果应用，系统开展教育质量监测、评价、诊断、提升工作，为学校质量整体提升把脉、开方。

三、下一步举措

（一）加强队伍建设，激发学校办学活力

一是按照城乡统一的中小学教职工编制标准，结合体音美教学、高考综合改革、思政课开设、校医配备、“双师型”教师占比等新需求，以及小规模学校、农村寄宿制学校教职工配备标准，进一步完善全区教职工编制核定工作。二是通过全市统一招教、进校园招聘、高层次人才引进等方式，吸引名牌师范院校优秀毕业生、区外省市名优骨干教师、高层次专业人才加入长安教师队伍，面向全省选调优秀教师 30 人，招聘中小学教师 392 名（其中设置 20 个市级以上骨干教师岗位），确保教师队伍数量满足需求，素质不断提高。三是推进教师“区管校聘”管理改革，完善学校绩效总量调控机制和激励约束机制；发挥教师专业发展导师团作用，开展名师带徒活动，指导新入职教师制定职业成长计划，持续做好跟踪评估和生涯辅导；单列班主任津贴，加强班主任考核和师德师风考核，形成有压力、有竞争、有奔头、有保障的良好工作氛围。

（二）充分调研摸排，优化整合教育资源

一是高质量完成 18 所建设任务，实施 30 所新优质学校提升项目，再启动新建改扩建 9 所学校（新建第十小学、改扩建第十一小学，在大居安、郭北村、上塔坡村城改项目中同步配建 5 所小学、2 所初中）。二是启动编制《全区基础教育设施专项规划（2020-2035 年）》，绘就教育发展新蓝图。三是对

农村百人以下小规模学校进行充分调研分析、优化重组，该撤并的撤并，该重组的重组，使教育资源实现最大效益。

（三）提高服务意识，落实课后服务政策

一是转变局机关科室、直属单位角色定位和工作作风，向管理、指导、服务三结合转变。在领导、干部中实行定岗定责、定点包校、蹲点督导三项制度，切实增强服务能力，用心做学校的服务员、联络员、督察员。二是规范实施义务教育学校营养改善计划，加强全区校车安全管理和公办校车接送服务，有序落实1-3年级弹性离校和4-9年级课后服务工作，不断增强教育惠民政策的实施效果。三是对具有专业资质的校外培训机构进行核准备案，为引入社会力量参加课后服务工作做好充分准备。指导学校通过家委会、家长会、致家长一封信等形式，大力宣传中小学课后服务政策，加大政策宣传力度，争取广大家长的支持。

西安市长安区教育局

2021年4月11日

联系人：秦小虎

电话：85284556

抄 送：区政协提案委，区政府督查室。
