

类别：A

# 西安市长安区教育局文件

签发人：田亚军

长教函〔2022〕77号

## 对区十九届人大一次会议 第191号建议的复函

张森代表：

您提出的关于解决农村学校教师缺编问题的建议收悉，现就办理情况答复如下：

首先，感谢您对长安教育工作的关心。您在提案中客观分析了目前农村学校教师缺编的原因，并针对教师缺编问题的解决，提出了六条具体的建议，我们将结合建议，认真研究，合理采纳。结合您提出的建议，我们将从以下几个方面进行完善。

一、建立教师编制数据库。区教育局积极对接区委编办数据中心，每年对各校教职工编制情况进行梳理，并结合各校上报教

师年级、班级、学科情况，及时进行数据更新，全面掌握学校教师编制情况，确保底子清楚、数据准确，为教师招聘补充提供有力支撑。

**二、加大教师招聘力度。**近年来，长安区围绕市、区基础教育质量提升三年行动计划目标任务，不断强化教师队伍引进、培养、使用等关键措施，近三年招聘新教师 1045 名，其中研究生 460 名、公费师范生 125 名、北师大等 985 和 211 毕业生 336 名、市级以上骨干 16 名。针对农村学校及部分学校结构性缺编问题，加大了农村学校教师及体、音、美、科学等学科教师的招聘力度。如：仅 2021 年度，滦镇街道新招聘入职教师就达 31 名，切实解决了体音美等薄弱学科和乡村师资不足的问题。下一步，区教育局将不断加大教师补充力度，确保新建学校教师充足、农村学校队伍有活力。

**三、多措并举解决编制不足问题。**一是加大协调力度。积极向上级部门提建议、反馈基层实际需求。如免费师范生定向培养的扩大，乡村教师补助政策的落实等，不断提升教师职业获得感；二是持续深化教师交流机制。紧密结合教师队伍结构优化和学科建设，有效依托区级“名校+”教育联合体，促进教师合理有序交流，安排教师由优质学校向薄弱学校、由城镇学校向农村学校流动，进一步缩小城乡和校际间差距，促进教育教学高质量发展；三是建立教师补充长效机制。指导各校用好“三定一聘”“绩效

增量”这两把利器，真正实现“多劳多得，优绩优酬”，不断强化教师队伍引进、培养、使用等关键措施，确保教师招得来、留得住。

再次感谢您对长安教育的关心和支持。

西安市长安区教育局

2022年5月31日

联系人及电话：孙西军 85284505

---

抄 送：区人大常委会人代选工委，区政府督查室。

---