

类别：A

西安市长安区人力资源和社会保障局文件

签发人：邢顺耀

长人社函〔2024〕01号

对区政协十五届三次会议 第125号提案的复函

王锋委员：

您好！您提出的“关于加强技能人才培养，助力助推长安区高质量发展的建议”的提案收悉。现就办理情况答复如下：

我局作为全区人才工作重要组成部门，始终坚持人才资源是第一资源的理念，突出人才优先、以用为本，积极落实省、市、区有关人才发展的各项部署。

一、着力创新，推动引才入区

以人才需求导向创新引才方式，多形式开展高层次人才招聘，重点开展支柱产业定向引才招聘活动。积极参加市人社局重点高校巡回招聘、春秋硕博人才巡回招聘。通过组织高校毕业生

赴园区企业观摩见习应聘，推动高校与企业的高效沟通，实现精准引才。

用好动态精准就业服务系统，常态做好企业用工服务和招聘信息归集，构建信息高效对接机制。在秦云就业平台设立“重点企业、重点单位人才招聘专区”，为我区引才引智拓宽渠道，提供人才需求信息发布、政策宣传、就业推荐、就业指导一体化平台。

二、按需施训，加大人才培养实效

全面推进“互联网+职业技能培训”，促进技能提升便捷化。鼓励通过名师带徒、技能研修、岗位练兵等形式强化技能培训多样化。深化产教融合、校企合作，支持企业与技工院校、民办机构开展“订单式”、“套餐制”培养，促进培训针对性。为保证培训后的就业率，技能培训广泛推行定向培训方式，即培训-考核-招聘-就业一条龙模式，按培训班为单位，考核后即组织招聘会，提供就业信息、推荐就业岗位。

根据全区各街道产业实际，将培训工作结合劳动者需求，设置符合基层实际的培训专业，在秦岭旅游区沿线，组织“唐韵形象设计”、“民宿管家”培训；在黄良街道组织花卉园艺专业培训；对部分街道年龄较大农村妇女进行手工编织、家政服务、健康照护培训；与部分重点培训学校合作开展了定向培训。确保培训符合产业需求，适应群众需要。

三、多措并举，加强人才选育培养

继续深化职称制度改革和推进人才分类评价机制。向用人主体授权，发挥其在人才培养、使用中的积极作用。完善我区中小学教师中、初级职称评审权下放工作，充分赋予学校主体自主评价权。

坚持引进、培养并重，整合现有人才资源。搭建实践平台，联合区内高校，对城市管理、金融、信息科技、规划发展、经营管理等专业人才通过实践培训，帮助和提高其专业能力，使其专业更专。

深入开展专家服务基层活动。充分发挥省、市级高层次专家学术技术优势，以“专家下基层”、“科技之春宣传月”等活动为契机，引导专家积极投身助力乡村振兴，服务基层。

四、完善机制，发挥激励导向作用

对引进的各类高层次人才、紧缺型人才配套政策予以落实，对人才落户、住房保障一系列问题随到随办、办就办好。加强沟通协调，用心用情服务，让人才找得来、留得住。积极推荐高技能人才参加国家、省、市技能大师、技术能手、技能大师工作室、西安市首席技师等评选。

做好有意愿在西安就业创业的普通高校毕业生“西安乐业卡”的发放以及就业补贴、入职补贴的审核工作。积极推进创业担保贷款、职业技能补贴、一次性创业补贴、小微企业招用高校毕业生补贴、就业困难人员社保补贴、高校毕业生创业基金贷款的审核、发放等工作。

以上答复您是否满意？如有意见，敬请反馈。感谢您对我们工作的关心和支持！希望您继续对我们的工作提出宝贵意见和建议。

西安市长安区人力资源和社会保障局

2024年4月3日



联系人及电话：李兴 85297598

抄 送：区政协提案委，区政府督查室
